

洪洞县万安镇人民政府村级组织运转补助经费 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达村级组织运转补助经费的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	107.42	107.42	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	107.42	107.42	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	支付村干部生活补贴，保障村主干的生活水平				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的村级运转补助经费还及支付1074200元，其余部分由于手续未完善，导致未全部支付，已结转下年，总体完成质量较好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	村干部人数	=110人		110人	18	18	
		质量指标	工资足额发放率	=100%		100%	18	18	
		时效指标	发放及时率	=100%		100%	18	18	
	效益指标	经济效益	补助对象收入	有所提高		90%	18	16.2	储备时目标值设置有误
	满意度指标	服务对象满意度指标	村干部满意度	=100%		90%	18	16.2	储备时目标值设置有误
总分							100	96.4	

总分	100	95.5	

项目 自评 结论	主要经验做法	配备专业人员，建立监督机制，对实现乡村振兴中的户厕改造的进度及时跟进，确保落实。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	农村发展水平较低，环境卫生水平仍有待提高。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准安排项目，完善专项资金使用管理制度。
		对预算安排与执行的建议：	建立健全各项目管理制，并系统、有效、全面的执行。
		对资金管理的建议：	健全审核机制，确保资金使用符合规定用途，不背离该项资金设立的初衷。
		项目管理的建议：	配备专业人员，建立监督机制，及时跟进。
		其他：	精准安排项目，有效提高农村卫生环境。

洪洞县万安镇人民政府2021年乡镇工作补贴资金项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2021年乡镇工作补贴资金的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	108.4	108.4	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	108.4	108.4	—	100	—	
		市县(区)财政资金	0	0	0	—	0	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	稳定乡镇干部队伍，加强改进乡镇工作				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的乡镇人员工作补贴实际到位1087400元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	乡镇工作人员数	=308人		308人	12.9	12.9	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	12.85	12.85	
		时效指标	补助发放及时率(%)	=100%		100%	12.85	12.85	
	效益指标	经济效益	提高乡镇工作人员收入	增加		95%	12.85	12.21	储备时目标值设置有误
		社会效益	提高乡镇工作人员积极性	有所提高		95%	12.85	12.21	储备时目标值设置有误
		可持续影响指标	稳定乡镇干部队伍	长期		95%	12.85	12.21	储备时目标值设置有误
	满意度指标	服务对象满意度指标	发放乡镇补贴人员满意度	=100%		95%	12.85	12.21	储备时目标值设置有误

总分	100	97.44	

项目 自评 结论	主要经验做法	保证了专款专用，并按规定及时支付，保障乡镇工作人员收入，提升工作积极性。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	乡镇工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目申报审核机制健全，资金使用符合规定用途。
		对预算安排与执行的建议：	总结前期经验做法、存在问题、资金安排、改进举措，健全项目管理制度，系统全面有效执行。
		对资金管理的建议：	保证了专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议	完善专项资金使用管理制度。建立健全各项目管理制度，并系统、有效、
		其他：	保障乡镇工作人员收入，提升工作积极性。

洪洞县万安镇人民政府2021年中央土地指标跨省域调剂收入安排的支出资金 项目绩效自评表

（2021 年度）

项目名称		关于下达2021年中央土地指标跨省域调剂收入安排的支出资金的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0		63	63	10	100	10
	其中：中央财政资金		0		0	0	—	0	—
	省级财政资金		0		63	63	—	100	—
	市县(区)财政资金		0		0	0	—	0	—
	上年结转资金		0		0	0	—	0	—
	其他资金		0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	用于农村厕所革命整村推进相关的厕所粪污收集、储存、运输、资源化利用及后期管护能力提升等方面的设施项目建设				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的资金实际到位630000元，已全面落实按期拨付，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	改厕户数	=2000户		2000户	15	15	
		质量指标	工程质量达标率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	按时发放率	=100%		100%	15	15	
		成本指标	后期维护成本	=300/户		300/户	15	15	
	效益指标	生态效益	改善生态环境	有效改善		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度(%)	>=98%		98%	15	15	

总分	100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	精准安排项目，完善专项资金使用管理制度。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	农村卫生生活条件仍有待提高。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	根据实际情况，精准安排项目。
		对预算安排与执行的建议：	建立健全各项目管理制，并系统、有效、全面的执行。
		对资金管理的建议：	建立监督机制，完善审批流程，确保资金使用符合规定用途，无违法违规使用问题。
		项目管理的建议：	精准安排项目，并严格把控预算执行进度，确保资金不闲置不沉淀，发挥效用。
		其他：	提升了收益群众满意度和幸福感。

洪洞县万安镇人民政府车补项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达车补的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	6.68	6.68	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	6.68	6.68	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	及时发放12个乡镇工作人员出行补助			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的车补资金实际到位66750元，其中2010301行政运行52625元，2010350项事业运行14125元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	补助人数（人）	=12人		12人	15	15	
		质量指标	补贴发放标准符合率（%）	=100%		100%	15	15	
		时效指标	补贴发放及时性	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放金额	=66750元		66750元	15	15	
	效益指标	经济效益	减轻出行成本	=100%		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益工作人员满意度	=100%		100%	15	15	

总分	100	100	
----	-----	-----	--

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低，出行成本高，出行压力大。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入，降低出行成本。
		对预算安排与执行的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入，降低出行成本。
		其他：	减轻出行压力，降低出行成本。

项目 自评 结论	主要经验做法	保证了专款专用，并按规定及时支付，保障农村离任“两委”主干收入，提升现任干部工作积极性。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	农村离任“两委”主干整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准安排项目，根据社会发展实际积极测算，保证收入。
		对预算安排与执行的建议：	做好离任干部工资测算，规范支付流程，积极协调沟通，确保按时发放。
		对资金管理的建议：	专款专用，确保资金使用符合规定用途。
		项目管理的建议：	财政资金到位后，绝不拖延发放。
		其他：	有效提高农村离任“两委”主干满意度。

洪洞县万安镇人民政府市级巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接资金项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达市级巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接资金的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0		113	113	10	100	10
	其中:中央财政资金		0		0	0	—	0	—
	省级财政资金		0		0	0	—	0	—
	市县(区)财政资金		0		113	113	—	50	—
	上年结转资金		0		0	0	—	0	—
	其他资金		0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	支持巩固拓展脱贫攻坚成果、支持衔接推进乡村振兴的产业发展				截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接资金实际到位1130000元,已全面落实按期拨付,项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	项目数量	=3个		3个	15	15	
		质量指标	工程质量达标率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	发放及时率	=100%		100%	15	15	
		成本指标	工程成本	=113万元		113万元	15	15	
	效益指标	社会效益	改善农村人居环境	是		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	收益群众满意度	>100%		100%	15	15	

总分	100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	建立了监督机制，对各项目的进度及时跟进，并采取了对应的措施。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	本地城镇缺乏新型产业，缺乏核心竞争力，投入仍旧不足。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准安排项目，完善专项资金使用管理制度。
		对预算安排与执行的建议：	建立健全各项目管理制，并系统、有效、全面的执行。
		对资金管理的建议：	完善专项资金使用管理制度，专款专用。
		项目管理的建议：	配备专业人员，建立监督机制，对实现乡村振兴的进度及时跟进。
		其他：	促进乡镇产业发展水平，增加受益群众收益，提高了满意度。

洪洞县万安镇人民政府国家级精神文明乡镇奖励资金 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		国家级精神文明乡镇奖励资金							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	62.38		62.38	62.38	10	100	10
		其中：中央财政资金	0		0	0	—	0	—
		省级财政资金	0		0	0	—	0	—
		市县(区)财政资金	62.38		62.38	62.38	—	50	—
		上年结转资金	0		0	0	—	0	—
		其他资金	0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	为加强精神文明创建工作，全局上下齐抓共管，全体人员人人参与文明创建活动，不断巩固文明单位创建成果。为进一步激发干部职工的工作热情，调动动作积极性，更好的展现新风貌、新形象，推动精神文明建设工作再上新台阶				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的国家级精神文明乡镇奖励金实际到位623800元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	发放精神文明奖人数	≤60人		100%	15	15	
		质量指标	奖励金标准发放率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	奖励资金发放及时率（%）	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放奖励金标准	月全额工资的2倍		100%	15	15	
	效益指标	社会效益	财政干部工资积极性提高，加强队伍建设	有效提高		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	乡镇工作人员满意度	≥98%		98%	15	15	

总分	100	100	
----	-----	-----	--

项目 自评 结论	主要经验做法	进一步激发干部职工的工作热情，调动动作积极性，更好的展现新风貌、新形象，推动精神文明建设工作再上新台阶	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	整体奖励会使得个别的人工作积极性不高	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目实施良好
		对预算安排与执行的建议：	做好奖励金的预算，并及时支付
		对资金管理的建议：	加强资金管理
		项目管理的建议：	加强精神文明创建工作，全体人员人人参与文明创建活动，不断巩固文明单位创建成果，跟踪进展，保证项目顺利实施
		其他：	无

洪洞县万安镇人民政府机关伙食补助经费 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		机关伙食补助经费							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	6.76	6.76	6.76	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	6.76	6.76	6.76	—	100	—	
		市县(区)财政资金	0	0	0	—	0	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	解决乡镇工作人员伙食问题，稳定基层队伍建设，推动人才下基层的体制保障				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的机关伙食补助经费实际到位67600元，已全面落实拨付，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	机关工作人数	=107人		107人	10	10	
		质量指标	达到卫生标准	=100%		100%	10	10	
		时效指标	资金拨付及时率(%)	=100%		100%	10	10	
		成本指标	伙食费标准	10元/天/人		10元/天/人	10	10	
	效益指标	经济效益	改善职工饮食	是		100%	10	10	
		社会效益	提高工作人员积极性	是		100%	10	10	
		可持续影响指标	稳定基层干部队伍	长期		100%	10	10	

满意度指标	服务对象满意度指标	乡镇工作人员满意度	>=98%		98%	20	20	
总分						100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	完善手续，及时支付，改善了两委班子及离任“两委”主干的生活水平，提高了工作积极性，加强党建工作建设，保障基层政权的正常运行。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	个别村用于党建建设的手续不完善，也不积极，导致没全部支付	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目实施良好
		对预算安排与执行的建议：	做好预算，及时支付
		对资金管理的建议：	加强资金管理，认真审核，按时支付
		项目管理的建议：	跟踪进展，保证项目顺利完成
		其他：	无

项目 自评 结论	主要经验做法	保证了专款专用，并按规定及时支付，按实际用餐天数，每人每天补助8元。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	人均补助水平较低，仍有待提高；需加强卫生标准监督检查，监管饮食水平是否提高。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	根据社会发展水平，实际人数，食材市场物价，相应的提高标准，以确保干部职工的日常餐饮，进而提高工作效率。
		对预算安排与执行的建议：	系统、有效、全面的执行，不背离项目设立的初衷。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	完善专项资金使用管理制度。
		其他：	补助标准可相应提高，保障职工基本福利。

洪洞县万安镇人民政府计生经费 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		计生经费-万安镇							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001				实施单位	洪洞县万安镇人民政府		
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额		9.2	6.16	6.17	10	100.08	6.7
		其中：中央财政资金		0	0	0	—	0	—
		省级财政资金		0	0	0	—	0	—
		市县(区)财政资金		9.2	6.16	6.17	—	50.04	—
		上年结转资金		0	0	0	—	0	—
		其他资金		0	0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	巩固农村税费改革成果，促进农村计生工作健康发展，推动社会主义新农村建设和农村基层党风廉政建设，保障基层政权的正常运行					截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的计生经费实际支付61650元，均已全面落实按期发放，其余31500元由于手续不完善，未能支付，已结转下年，项目完成质量有待提升。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	办公用品采购次数	≥2次		2次	9	9	
			计生站人数	=62人		62人	9	9	
		质量指标	补助足额发放率	=100%		100%	9	9	
		时效指标	资金发放及时率(%)	=100%		100%	9	9	
		成本指标	2名电脑员工资	300元/人/月		300元/人/月	9	9	
			办公经费	=30800元		30800元	9	9	
			60名计生站信息员工资	75元/人/月		75元/人/月	9	9	

	效益指标	社会效益	巩固农村税费改革成果，推动社	是		100%	9	9	
		可持续影响指标	保持农村社会稳 定发展	长期		100%	9	9	
	满意度指标	服务对象满 意度指标	计生工作人员的 满意度	>=98%		98%	9	9	
总分							100	96.7	

项目 自评 结论	主要经验做法	用于村级计生信息员生活补助，提高计生信息员工作积极性，开展计生日常工作，巩固农村税费改革成果，促进农村经济和社会事业健康发展。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	计生日常开支要把好关，防止其他经费用于该项支出；建立审批规范流程，及时支付。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目决策良好
		对预算安排与执行的建议：	做好预算，及时完善手续，按时支付
		对资金管理的建议：	加强资金管理，专款专用。
		项目管理的建议：	补助和计生日常开支，巩固农村税费改革成果，推动社会主义新农村建设
		其他：	无

洪洞县万安镇人民政府农村道路建设 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		农村道路建设-万安镇							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	25	20	20	10	100	8	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	25	20	20	—	100	—	
		市县(区)财政资金	0	0	0	—	0	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	及时对万安镇辖区内的村级主干损坏道路进行全面维修，保障村民出行道路畅通			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的农村道路建设资金实际支付200000元，已全面落实按期发放，剩余部分由于手续不完善，未能及时支付，已结转下年，项目总体完成质量有待提高。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	道路维修面积	=2000平方米		2000平方米	11.25	11.25	
			涉及村委个数	≤60个		60个	11.25	11.25	
		质量指标	工程质量合格	=100%		100%	11.25	11.25	
		时效指标	项目实施时间	全年		100%	11.25	11.25	
		成本指标	维修道路成本	125元/平米		125元/平米	11.25	11.25	
	效益指标	社会效益	交通便利，村民出行方便	是		100%	11.25	11.25	
		可持续影响指标	道路使用年限	10年		10年	11.25	11.25	

满意度指标	服务对象满意度指标	受益农户满意度 (%)	>=98%		98%	11.25	11.25	
总分						100	98	

项目 自评 结论	主要经验做法	对损坏道路进行全面维修，巩固农村税费改革成果，促进农村经济和社会事业健康发展，解决农民的出行道路问题，解决交通不便，有效提升人居环境。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	手续不完善，不能及时支付	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目决策良好
		对预算安排与执行的建议：	做好道路建设预算，积极支付
		对资金管理的建议：	加强资金管理
		项目管理的建议：	跟踪道路建设维修，确保项目顺利完成
		其他：	无

洪洞县万安镇人民政府农村人居环境优化提升专项大整治行动首次经费 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		农村人居环境优化提升专项大整治行动首次经费							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	30	30	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	30	30	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	有效改善乡镇人居环境，提升生活质量，提高乡镇居民幸福指数			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的农村人居环境优化提升专项大整治行动首次经费实际到位300000元，已全面落实按期拨付，项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	行政村个数	=41个		41个	12.9	12.9	
		质量指标	垃圾处理达标率	>=95%		95%	12.85	12.85	
		时效指标	垃圾处理及时率	>=95%		95%	12.85	12.85	
		成本指标	垃圾清运劳务费	=30万元		30万元	12.85	12.85	
	效益指标	社会效益	提高乡村环境质量,提高居民生活质量	有效提高		100%	12.85	12.85	
		生态效益	改善生态环境情况,提升环境整洁度	有效改善		100%	12.85	12.85	
	满意度指标	服务对象满意度指标	居民满意度	>=98%		98%	12.85	12.85	

总分	100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	建立了监督机制，对各项目的进度及时跟进，并采取了对应的措施。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	环境整治力度仍有待加强，村民意识仍有待提高。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	根据农村实际，精准安排项目。
		对预算安排与执行的建议：	建立健全各项目管理制，并系统、有效、全面的执行。
		对资金管理的建议：	保证了专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	健全审核机制，确保资金使用符合规定用途，不背离该项资金设立的初衷。
		其他：	提升了收益群众满意度和幸福感。

洪洞县万安镇人民政府考录公务员、新增村干部工资 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达考录公务员、新增村干部工资的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001				实施单位	洪洞县万安镇人民政府		
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0		6.49	5.78	10	89	8.9
		其中：中央财政资金	0		0	0	—	0	—
		省级财政资金	0		0	0	—	0	—
		市县(区)财政资金	0		6.49	5.78	—	44.5	—
		上年结转资金	0		0	0	—	0	—
		其他资金	0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	提高考录公务员、新增村干部的生活水平					截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的考录公务员、从新增村干部工资资金实际支付52592.32元，其中2010301行政运行47511元，2080505项机关事业单位基本养老保险缴费支出3265.32元，2210201项住房公积金1816元，养老保险从年初1号指标中支出，均已全面落实按期发放，项目完成质量好。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	考录公务员数量	=1人		1人	10	10	
		质量指标	考录公务员工资发放率（%）	=100%		100%	10	10	
		时效指标	2021年考录公务员工资	=12月		12月	10	10	
		成本指标	考录公务员工资64886.14元	=64886.14元		64886.14元	10	10	
		经济效益	考录公务员工资	增加收入			100%	10	10

洪洞县万安镇人民政府农村人居环境整治资金 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		农村人居环境整治资金							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001				实施单位	洪洞县万安镇人民政府		
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0		40	40	10	100	10
		其中：中央财政资金	0		0	0	—	0	—
		省级财政资金	0		0	0	—	0	—
		市县(区)财政资金	0		40	40	—	50	—
		上年结转资金	0		0	0	—	0	—
		其他资金	0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	及时对2021年万安镇各行政村的街道打扫、各个垃圾点的垃圾清运工作，持续开展垃圾、污水、厕所三大革命，改善人居环境，提高村民的幸福指数，提升乡村环境综合质量					截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的农村人居环境整治资金实际到位400000元，已全面落实按期拨付，项目完成质量好。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	环境整治村个数	=41个		41个	12.9	12.9	
		质量指标	生活垃圾定点存放率	>=90%		90%	12.85	12.85	
		时效指标	垃圾处理及时率	=100%		100%	12.85	12.85	
		成本指标	农村人居环境整治资金	=40万元		40万元	12.85	12.85	
	效益指标	社会效益	改善农村生活环境	改善		100%	12.85	12.85	
		可持续影响指标	农村生态环境改善情况	长期		100%	12.85	12.85	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	>=98%		98%	12.85	12.85	

总分	100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	建立了监督机制，对各项目的进度及时跟进，并采取了对应的措施，按照“户分类、村收集、镇（乡）转运、县处理”的方式，改善农村人居环境。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	农村人居环境治理仍有待加强，资金投入仍较低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准安排项目
		对预算安排与执行的建议：	建立健全各项目管理制度，规范和加强乡村环境治理补助资金管理，充分发挥资金使用效益。
		对资金管理的建议：	保证专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	项目申报审核机制，确保资金使用符合规定用途，不背离该项资金设立的初衷。
		其他：	项目执行仍有待加强

洪洞县万安镇人民政府乡村环境治理资金 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		乡村环境治理资金							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	70.64	70.64	70.64	10	100	10	
		其中：中央财政资金	70.64	70.64	70.64	—	100	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	0	0	—	0	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	改善人居环境，提高村民幸福指数，提升乡村环境综合质量				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的乡村环境治理资金核减后实际到位706400元，均已拨付，项目完成质量较好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	环境整治村个数	41个		41个	12.9	12.9	
		质量指标	生活垃圾定点存放率	≥90%		90%	12.85	12.85	
		时效指标	垃圾处理及时率	=100%		100%	12.85	12.85	
		成本指标	环境治理省级资金	80.62万元		70.64万元	12.85	11.26	支付706400，剩余部分已核减
	效益指标	社会效益	改善农村生活环境	是		100%	12.85	12.85	
		可持续影响指标	提高村民生活指数	长期		100%	12.85	12.85	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	≥98%		98%	12.85	12.85	

总分	100	98.41	

项目 自评 结论	主要经验做法	建立了监督机制，对各项目的进度及时跟进，并采取了对应的措施。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	环境整治力度仍有待加强，村民意识仍有待提高。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准安排项目，完善专项资金使用管理制度。
		对预算安排与执行的建议：	建立健全各项目管理制，并系统、有效、全面的执行。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	配备专业人员，建立监督机制，对项目进度及时跟进。
		其他：	提升了收益群众满意度和幸福感。

洪洞县万安镇人民政府乡镇人员工作补贴 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		乡镇人员工作补贴-万安镇							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	251.67	251.67	251.67	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	251.67	251.67	251.67	—	100	—	
		市县(区)财政资金	0	0	0	—	0	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	按进度及时发放乡镇工作补贴，稳定乡镇干部队伍，进一步加强和改进乡镇工作，促进农村经济社会协调发展			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的乡镇人员工作补贴实际到位2516700元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	乡镇及双重领导工作人员数	=308人		308人	10	10	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	10	10	
		时效指标	发放及时率	>=95%		95%	10	10	
		成本指标	正科14人	495元/人/月		495元/人/月	10	10	
			副科及中级职称人员111人	445元/人/月		445元/人/月	10	10	
			科员183人	395元/人/月		395元/人/月	10	10	
	效益指标	社会效益	提高干部的工作积极性，改进工作作风	是		100%	10	10	

		可持续影响指标	稳定乡镇干部队伍	长期		100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	>=98%		98%	10	10	
总分							100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	项目申报审核机制健全，资金使用符合规定用途，没有背离该项资金设立的初衷。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	乡镇工作人员工作艰苦，出行压力大，整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准安排项目，完善专项资金使用管理制度。
		对预算安排与执行的建议：	建立健全各项目管理制，并系统、有效、全面的执行。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	建立健全各项目管理制，并系统、有效、全面的执行。
		其他：	有效提高乡镇工作人员积极性。

洪洞县万安镇人民政府选派农村干部薪酬补助 项目绩效自评表

（2021 年度）

项目名称		选派农村干部薪酬补助								
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001				实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金（万元）			年初预算数			全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	33.8			33.8	15.35	10	45.41	5.44
		其中：中央财政资金	0			0	0	—	0	—
		省级财政资金	0			0	0	—	0	—
		市县(区)财政资金	33.8			33.8	15.35	—	22.705	—
		上年结转资金	0			0	0	—	0	—
		其他资金	0			0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	进一步提升全县村党组织书记队伍整体素质，加强农村基层党组织建设					截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的选派干部资金已全面落实按期发放，支付到个人，项目完成质量较好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
		数量指标	乡镇农村选派干部人数	=8人		8人	12.9	12.9		
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	12.85	12.85		
		时效指标	补助发放及时率	=100%		100%	12.85	12.85		

效益指标	社会效益	考录公务员生活水平	有所提高		100%	10	10	
	生态效益	考录公务员生活质量	有所改善		100%	10	10	
	可持续影响指标	考录公务员生活条件	提高		100%	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	考录公务员满意度	=100%		100%	10	10	
总分						100	98.9	

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。给选派干部发放工资报酬及生活补贴，提高选派干部人员收入，保持农村稳定发展。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	组织书记岗位基础报酬和绩效报酬实际发放标准是34776元/人/年，支委委员岗位基础报酬和绩效报酬实际发放标准是20468元/人/年，而预算的标准高，导致没全部支付，有剩余资金。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		对预算安排与执行的建议：	根据实际标准测算，充分利用好资金。完善支付流程，确保及时发放到人。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付
		项目管理的其他：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入，及时发放。
		其他：	支付选派干部发放工资报酬及生活补贴，及时跟踪进展，保证项目的顺利实

洪洞县万安镇人民政府遗属补助 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		遗属补助							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位		洪洞县万安镇人民政府			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	0.59	0.59	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	0.59	0.59	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	按月发放遗属补助				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的遗属补助实际到位资金5904元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	遗属补助人数	=1人		1人	10	10	
		质量指标	遗属补助标准492元	=492元		492元	10	10	
		时效指标	2021年遗属补助	全年		100%	10	10	
		成本指标	遗属补助5904元	=5904元		5904元	10	10	
	效益指标	经济效益	改善生活	改善		100%	10	10	
		社会效益	改善生活条件	改善		100%	10	10	
		生态效益	改善生活质量	改善		100%	10	10	

		可持续影响指标	提高生活水平	提高		100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	遗属补助对象满意度	>=98%		98%	10	10	
总分							100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	专款专用，并按规定及时支付	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	整体收入水平需根据社会发展水平相应提高。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	根据文件精神，及时有效测算。
		对预算安排与执行的建议：	积极协调沟通，保证按时发放。
		对资金管理的建议：	专款专用，有效保障收入。
		项目管理的建议：	精准安排项目，严格执行。
	其他：	保障收入按时发放。	

洪洞县万安镇人民政府2020年度考核评定为优秀等次公务员发放奖励 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		2020年度考核评定为优秀等次公务员发放奖励							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	1.8	1.8	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	1.8	1.8	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	提高工作效能，充分调动公务员的工作积极性			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的2020年度考核评定为优秀等次公务员发放奖励实际到位18000元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	人数	=9人		9人	11.25	11.25	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	11.25	11.25	
		时效指标	发放及时率	=100%		100%	11.25	11.25	
		成本指标	奖励金1	=1500元/1人		1500元/1人	11.25	11.25	
			奖励金2	=3000元/1人		3000元/1人	11.25	11.25	
	效益指标	经济效益	考核优秀等次人员收入	有所提高		100%	11.25	11.25	
		可持续影响指标	激发公务员的干劲	是		100%	11.25	11.25	

满意度指标	服务对象满意度指标	考核优秀公务员的满意度	=100%		100%	11.25	11.25	
总分						100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	保证了考核优秀人员的奖金全额发放，每人按1500元标准发放，连续三年优秀人员每人3000元。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	对资金的管理有待加强	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目决策良好
		对预算安排与执行的建议：	提前做好考核优秀奖金的测算，根据要支付的明细，按时支付
		对资金管理的建议：	做到专款专用，不得挪用它出
		项目管理的建议：	及时跟踪进度，保证项目顺利实施
		其他：	无

洪洞县万安镇人民政府2020年考录人员及退役军人补发工资 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		2020年考录人员及退役军人补发工资							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	0.39	0.39	10	100	10	
		其中:中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	0.39	0.39	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	按照安排,及时补发工资				截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的2020年考录人员及退役军人补发工资7616元,支付3978元,其余从年初1号指标中支付,对资金的管理有待加强。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	考录人员及退役军人人数	=2人		2人	10	10	
		质量指标	考录人员及退役军人工资发放率	=100%		100%	10	10	
		时效指标	2020年考录人员及退役军人补发工资	=2020年12月		2020年12月	10	10	
		成本指标	考录人员及退役军人补发工资7617元	=7617元		3978元	10	5.22	部分从年初1号指标中支付
	经济效益	考录人员及退役军人收入水平	提高			100%	10	10	

	效益指标	社会效益	考录人员及退役军人生活水平	提高		100%	10	10	
		生态效益	考录人员及退役军人生活质量	改善		100%	10	10	
		可持续影响指标	考录人员及退役军人生活条件	改善		100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	考录人员及退役军人满意度	=100%		100%	10	10	
总分							100	95.22	

项目 自评 结论	主要经验做法	做好工资保险测算，协调沟通，保证工资保险的发放。 财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低，需及时做好工资测算，保证及时发放。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		对预算安排与执行的建议：	完善审批流程，规范审批程序，提升执行效率。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	保障工作人员收入，完善人事人才支撑结构。
		其他：	有效提高职工满意度。

项目 自评 结论	主要经验做法	做好工资测算，协调沟通，保证工资的发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	资金下达前，用1号指标支付了项目，对资金的管理有待加强，对专款专用落实不到位。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准测算，保证工资按时发放。
		对预算安排与执行的建议：	积极执行预算安排。
		对资金管理的建议：	专款专用，按时发放。
		项目管理的建议：	保证工作人员收入，有效提高满意度。
		其他：	积极沟通协调，保证工资按时发放。

洪洞县万安镇人民政府2021年农村综合改革转移支付 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		2021年农村综合改革转移支付							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	59.29	59.29	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	59.29	59.29	—	100	—	
		市县(区)财政资金	0	0	0	—	0	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	郭家庄村新建活动中心工程于2020年11月25号完工			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的2021年农村综合改革转移支付实际到位592900元，均已拨付，项目完成质量较好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	村数量	1个		1个	8.2	8.2	
		质量指标	质量合格	=100%		100%	8.18	8.18	
		时效指标	项目完工时间	2020年11月25日		2020年11月25日	8.18	8.18	
		成本指标	材料费	=810438.07元		810438.07元	8.18	8.18	
			人工费	=421238.06元		421238.06元	8.18	8.18	
			机械作业费	=47877.51元		47877.51元	8.18	8.18	
		经济效益	增加农民收入	=100%		100%	8.18	8.18	

	效益指标	社会效益	生活质量提高	=100%		100%	8.18	8.18	
		生态效益	环境质量提高	=100%		100%	8.18	8.18	
		可持续影响指标	增强人民获得感、安全感、幸福感	=100%		100%	8.18	8.18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	>=98%		98%	8.18	8.18	
总分						100	100		

项目 自评 结论	主要经验做法	专款专用，及时支付。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	手续完善不够及时。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目决策良好
		对预算安排与执行的建议：	规范审批流程，严格按照程序进行支付。
		对资金管理的建议：	专款专用，保证不背离项目设立的初衷。
		项目管理的建议：	根据实际，及时跟进，保证项目完成质量。
		其他：	无

洪洞县万安镇人民政府差额人员工资及车补 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		差额人员工资及车补							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	4.27	4.27	4.27	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	4.27	4.27	4.27	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	及时按进度拨付工资及保险				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的差额人员工资及车补资金实际到位42700元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	差额人员数量	1人		1人	15	15	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	工资发放及时率	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放工资及车补	4.2624万元		4.2624万元	15	15	
	效益指标	经济效益	差额人员收入	有效提高		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	差额人员满意度	=100%		100%	15	15	

总分	100	100	
----	-----	-----	--

项目 自评 结论	主要经验做法	保证了专款专用，做好工资测算，协调沟通，保证工资的发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		对预算安排与执行的建议：	提前做好工资车补测算，专款专用，并按规定及时支付。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	加强对测算的准确度，及时跟踪进度，保障工作人员收入，完善人事人才支撑结构。
		其他：	有效提高工作人员满意度。

洪洞县万安镇人民政府差额人员养老保险 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		差额人员养老保险							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0.58	0.58	0.58	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0.58	0.58	0.58	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	及时按进度拨付工资及保险				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的差额人员养老保险资金实际到位5800元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	差额人员数量	1人		1人	15	15	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	工资发放及时率	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放保险	0.576384万元		0.576384万元	15	15	
	效益指标	经济效益	差额人员收入	有效提高		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	差额人员满意度	=100%		100%	15	15	

总分	100	100	
----	-----	-----	--

项目 自评 结论	主要经验做法	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，做好保险测算，协调沟通，保证按时缴纳保险。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	养老保险基数处于社会平均水平，职工社会养老有保障，不存在问题。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	保障工作人员收入，完善人事人才支撑结构。
		对预算安排与执行的建议：	完善审批流程，规范支付。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，及时跟踪进度，保障按时缴纳。
		其他：	完善职工社会保障。

洪洞县万安镇人民政府考录公务员经费项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达考录公务员经费的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	9.95	9.95	10	100	10	
		其中:中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	9.95	9.95	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障基本收入,提高工作积极性			截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的考录公务员经费实际到位99455.85元,其中2010301项行政运行80418.09元,2080505项机关事业单位基本养老保险缴费支出10878.72元,2210201项住房公积金8159.04元,已全面落实按期发放,项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	发放人数	=3人		3人	15	15	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	补贴发放标准符合率(%)	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放金额	=9.95万元		9.95万元	15	15	
	效益指标	经济效益	保障基本生活开支	=100%		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	>=98%		98%	15	15	

洪洞县万安镇人民政府差额人员职业年金 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		差额人员职业年金							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0.29	0.29	0.29	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0.29	0.29	0.29	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	及时按进度拨付工资及保险				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的差额人员职业年金资金实际到位2900元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	差额人员数量	1人		1人	15	15	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	工资发放及时率	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放保险	0.288192万元		0.288192万元	15	15	
	效益指标	经济效益	差额人员收入	有效提高		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	差额人员满意度	=100%		100%	15	15	

总分	100	100	
----	-----	-----	--

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	健全审核机制，完善支付流程。
		对预算安排与执行的建议：	按计划时间节点推进完成，有效支付。
		对资金管理的建议：	完善流程，规范化支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，做到测算精确，及时跟踪进度，保障工作人员收入。
		其他：	有效提高职工保障。

洪洞县万安镇人民政府村级管理费 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		村级管理费-万安镇							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001				实施单位	洪洞县万安镇人民政府		
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	420		420	408.7	10	97.31	9.73
		其中：中央财政资金	0		0	0	—	0	—
		省级财政资金	420		420	408.7	—	97.31	—
		市县(区)财政资金	0		0	0	—	0	—
		上年结转资金	0		0	0	—	0	—
		其他资金	0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	按标准按进度拨付两委主干及会计工资、按实际情况及进度拨付各村村级管理费，保证我镇及各村各项工作顺利开展					截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的村级管理费实际支付4087000元，均已全面落实按期发放，剩余部分由于手续未完善，未能全部支付完成，执行预算率为97.3%，项目完成质量较好。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目	产出指标	数量指标	农村两委主干人数	=109人		109人	6.96	6.96	
			行政村个数	=60个		60个	6.92	6.92	
		质量指标	工资足额发放率	=100%		100%	6.92	6.92	
		时效指标	村级办公经费的使用	全年		100%	6.92	6.92	
			村干部工资发放及时率	每月25日之前		100%	6.92	6.92	
		成本指标	两委主干基础报酬	=249.432万元		249.432万元	6.92	6.92	
			两委主干绩效工资	=106.883万元		106.883万元	6.92	6.92	

标			村级管理费	=63.685万元		63.685万元	6.92	6.92	
	效益指标	经济效益	补助对象收入	有所提高		100%	6.92	6.92	
		社会效益	提高村干部生活水平，保障村级组织基本运转	是		100%	6.92	6.92	
			补助对象生活水平	明显改善		100%	6.92	6.92	
		可持续影响指标	保持农村的社会稳定发展	长期		100%	6.92	6.92	
	满意度指标	服务对象满意度指标	农村两委主干满意度	>=98%		98%	6.92	6.92	
总分							100	99.73	

项目 自评 结论	主要经验做法	该项经费巩固农村税费改革成果，促进农村经济和社会事业健康发展，推动社会主义新农村建设和农村基层党风廉政建设，保障基层政权的正常运行	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	村干部工资发放要实行绩效制发，以防两委干部懈怠，严把村级日常办公经费手续，保障村级组织基本运转。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目决策良好
		对预算安排与执行的建议：	做好预算，及时支付
		对资金管理的建议：	加强资金管理
		项目管理的建议：	严把村级日常办公经费手续，及时支付，保障村级组织基本运转
	其他：	无	

洪洞县万安镇人民政府党建经费 项目绩效自评表

(2021 年度)

（2021—2022年度）

项目名称		党建经费-万安镇							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001				实施单位	洪洞县万安镇人民政府		
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	360		360	360	10	100	10
		其中：中央财政资金	0		0	0	—	0	—
		省级财政资金	0		0	0	—	0	—
		市县（区）财政资金	360		360	360	—	50	—
		上年结转资金	0		0	0	—	0	—
		其他资金	0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	按标准按进度拨付两委班子及离任“两委”主干工资、按实际情况及进度拨付各村党建经费，保证我乡及各村党建和各项工作顺利开展					截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的党建经费实际支付3600000元，均已全面落实按期发放，项目完成质量好。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
结	产出指标	数量指标	离任“两委”主干人数	=113人		113人	5.62	5.62	
			各村会计人数	=15人		15人	5.62	5.62	
			行政村个数	=60个		60个	5.7	5.7	
			“两委”班子成员人数	=260人		260人	5.62	5.62	
		质量指标	按标准发放率	>=95%		95%	5.62	5.62	
		时效指标	党建经费使用	全年		100%	5.62	5.62	
			资金发放及时率（%）	>=95%		95%	5.62	5.62	
				各村会计工资	=4.5万元		4.5万元	5.62	5.62

绩效目标	成本指标	离任两委主干生活补助	=48.048万元		48.048万元	5.62	5.62		
		各村党建经费	=73.452万元		73.452万元	5.62	5.62		
		两委班子成员工资	=234万元		234万元	5.62	5.62		
	效益指标	经济效益	补助对象收入	有效提高		100%	5.62	5.62	
		社会效益	加强党建工作建设，保障基层工作稳定	是		100%	5.62	5.62	
			补助对象生活水平	明显改善		100%	5.62	5.62	
		可持续影响指标	保持农村的社会稳定发展	长期		100%	5.62	5.62	
	满意度指标	服务对象满意度指标	村两委及各村满意度	≥95%		95%	5.62	5.62	
总分						100	100		

项目 自评 结论	主要经验做法	规范审批支付流程，按规定予以支付。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	项目期间由于换届，部分村两委班子成员工资未及时核算以及个别村用于党建建设的手续不完善，也不积极，导致支付不够及时。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	根据实际情况确定项目。
		对预算安排与执行的建议：	根据实际情况，积极执行。
		对资金管理的建议：	专款专用，按期支付。
		项目管理的建议：	规范审批支付流程，按规定予以支付。
	其他：	加强资金管理。	

洪洞县万安镇人民政府扶贫工作经历费 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		扶贫工作经历费-万安镇							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	97.9	17.79	17.79	10	100	1.87	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	97.9	17.79	17.79	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	按实际工作进度按月及时支付补助及工作经历费，保障扶贫工作顺利开展，巩固扶贫工作成效				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的扶贫工作经历费核减后，实际到位177900元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目	产出指标	数量指标	帮扶工作队人数	=92人		0人	6.92	0	实际工作人数减少
			贫困户个数	=343户		343户	6.92	6.92	
			贫困村个数	=56个		56个	6.96	6.96	
			第一书记人数	=7人		12人	6.92	6.92	乡镇换届后，下半年人数有所变化
		质量指标	干部驻村率	>=95%		50%	6.92	3.64	工作人员减少
		时效指标	工作经历费发放	12月31日前		12月31日前	6.92	6.92	
			资金发放及时率(%)	>=95%		95%	6.92	6.92	

总分	100	100	

标		成本指标	工作队员92人生活补助	6000元/人		6000元/人	6.92	6.92	
			343户贫困户	1000元/户		1000元/户	6.92	6.92	
			第一书记7人	12000元/人		12000元/人	6.92	6.92	
	效益指标	社会效益	帮扶工作继承和发扬了优良传统	是		100%	6.92	6.92	
		可持续影响指标	帮扶贫困户脱贫	长期		100%	6.92	6.92	
	满意度指标	服务对象满意度指标	扶贫工作队人员及贫困户满意度	≥95%		95%	6.92	6.92	
	总分						100	81.67	

项目 自评 结论	主要经验做法	保证了专款专用，并按规定及时支付，保障了扶贫工作队人员基本开支。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	乡镇工作艰苦，出行等压力较大。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	根据实际情况，精准安排项目。
		对预算安排与执行的建议：	保证了专款专用，并按规定及时支付，保障了工作人员基本开支。
		对资金管理的建议：	财政资金到位后，不拖延发放。
		项目管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		其他：	有效提高工作人员满意度。

洪洞县万安镇人民政府2020年车补项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2020年车补的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位		洪洞县万安镇人民政府			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	16.93	16.93	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	16.93	16.93	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障工作人员的交通补贴			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的2020年车补资金实际到位169300元，其中2010301行政运行34800元，2010350项事业运行134500元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	下达2020年车补的通知人数	=25人		25人	10	10	
		质量指标	2020年车补人员车补发放率	=100%		100%	10	10	
		时效指标	2020年车补人员车补	=2020年		2020年	10	10	
		成本指标	2020年车补人员车补资金	=169300元		169300元	10	10	
	效益指标	经济效益	2020年车补人员收入	提高		100%	10	10	
		社会效益	2020年车补人员生活水平	提高		100%	10	10	
		生态效益	2020年车补人员生活条件	改善		100%	10	10	

	可持续影响指标	2020年车补人员生活质量	提高		100%	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	2020年车补人员满意度100%	=100%		100%	10	10	
总分						100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低，出行成本高。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入，减轻出行压力。
		对预算安排与执行的建议：	完善审批流程，有效执行，按时支付。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		其他：	有效减轻出行压力。

洪洞县万安镇人民政府2020年零星增资 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2020年零星增资的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001				实施单位	洪洞县万安镇人民政府		
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	0		0.24	0.24	10	100	10
		其中：中央财政资金	0		0	0	—	0	—
		省级财政资金	0		0	0	—	0	—
		市县(区)财政资金	0		0.24	0.24	—	50	—
		上年结转资金	0		0	0	—	0	—
		其他资金	0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	调高部分人员生活水平					截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的2020年零星增资资金实际到位2405元，列2010301项行政运行，已全面落实按期发放，项目完成质量好。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	2020年零星增资人员数	=2人		2人	10	10	
		质量指标	2020年零星增资人员发放率（%）	=100%		100%	10	10	
		时效指标	2020年零星人员增资发放	=2020年		2020年	10	10	
		成本指标	2020年零星增资人员发放成本	=2405元		2405元	10	10	
	效益指标	经济效益	2020年零星增资人员收入	增长		100%	10	10	
		社会效益	2020年零星增资人员生活质量	提高		100%	10	10	
		生态效益	2020年零星增资人员生活水平	提高		100%	10	10	

		可持续影响指标	2020年零星增资人员生活条件	改善		100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	2020年零星增资人员满意度	=100%		100%	10	10	
总分							100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		对预算安排与执行的建议：	保证了专款专用，并按规定及时支付。
		对资金管理的建议：	保证了专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
	其他：	有效提升职工满意度。	

洪洞县万安镇人民政府2020年普调增资项目绩效自评表

(2021年度)

项目名称		关于下达2020年普调增资的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	5.21	5.21	10	100	10	
		其中:中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	5.21	5.21	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障单位人员的生活水平			截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的2021年普调增资资金实际到位52128元,其中2010301项行政运行34980元,2010350项事业运行17148元,已全面落实按期发放,项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	下达2020年普调增资人员48人	=48人		48人	10	10	
		质量指标	下达2020年普调增资人员发放率(%)	=100%		100%	10	10	
		时效指标	下达2020年普调增资人员	=2020年		2020年	10	10	
		成本指标	下达2020年普调增资资金	=52128元		52128元	10	10	
	效益指标	经济效益	下达2020年普调增资人员收入	增长		100%	10	10	
		社会效益	下达2020年普调增资人员生活水	提高		100%	10	10	

	效益指标	生态效益	下达2020年普调增资人员生活质量	提高		100%	10	10	
		可持续影响指标	下达2020年普调增资人员生活条	改善		100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	下达2020年普调增资人员满意度	=100%		100%	10	10	
总分							100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入有待提升。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		对预算安排与执行的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		其他：	有效提高职工满意度。

项目 自评 结论	主要经验做法	增加了单位工作人员收入，提高生活水平，保持工作积极性。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		对预算安排与执行的建议：	保证专款专用，并按规定及时支付。
		对资金管理的建议：	保证专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		其他：	有效提高职工满意度。

洪洞县万安镇人民政府2020年普调增资项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2020年普调增资的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	0.48	0.48	10	100	10	
		其中:中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	0.48	0.48	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障单位人员的生活水平			截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的2020年普调增资资金实际到位4848元,列2010350项事业运行,已全面落实按期发放,项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	下达2020年普调增资人员数量	=5人		5人	10	10	
		质量指标	下达2020年普调增资人员发放率(%)	=100%		100%	10	10	
		时效指标	下达2020年普调增资人员	=2020年		2020年	10	10	
		成本指标	下达2020年普调增资资金	=4848元		4848元	10	10	
	效益指标	经济效益	下达2020年普调增资人员收入	增长		100%	10	10	
		社会效益	下达2020年普调增资人员生活水平	提高		100%	10	10	
		生态效益	下达2020年普调增资人员生活质量	提高		100%	10	10	

		可持续影响指标	下达2020年普调增资人员生活条	改善		100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	下达2020年普调增资人员满意度(%)	=100%		100%	10	10	
总分							100	100	

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	增加了单位工作人员收入，提高生活水平。
		对预算安排与执行的建议：	规范审批流程，并按规定及时支付。
		对资金管理的建议：	专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		其他：	有效提高职工积极性

洪洞县万安镇人民政府2021年度地质灾害排危除险项目资金项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2021年度地质灾害排危除险项目资金的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		0	49.96	49.96	10	100	10	
	其中：中央财政资金		0	0	0	—	0	—	
	省级财政资金		0	0	0	—	0	—	
	市县(区)财政资金		0	49.96	49.96	—	50	—	
	上年结转资金		0	0	0	—	0	—	
	其他资金		0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	消除安全隐患，保证安全生产生活				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的2021年度地质灾害排危除险项目资金，出质保金部分外，已全面落实按期拨付，项目完成质量较好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	地质灾害隐患点数量	=4段		4段	15	15	
		质量指标	安全施工达标率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	防范施工及时性	=100%		100%	15	15	
	效益指标	经济效益	保证安全生产生活	=100%		100%	15	15	
		生态效益	生态修护	改善		95%	15	14.25	储备时目标值设置有误
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	>=98%		95%	15	14.54	储备时目标值设置有误

总分	100	98.79	
----	-----	-------	--

项目 自评 结论	主要经验做法	由于今年雨水大，支付给白村地质灾害款，及时防止地质灾害给村民生命财产带来的损失。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	严格根据地质灾害点的隐患，以及造成的损失，支付经费，把资金用在刀刃上。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	项目决策良好
		对预算安排与执行的建议：	严格规范支付流程，不背离项目设立的初衷。
		对资金管理的建议：	加强资金管理，不背离项目设立的初衷。
		项目管理的建议：	根据实地调查，走访入户，查看地质灾害点隐藏的危害，及时支付经费，防范隐患，制止损失，保障村民生命财产安全。
		其他：	无

洪洞县万安镇人民政府2021年零星增资项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2021年零星增资的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	1.1	1.1	10	100	10	
		其中：中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	1.1	1.1	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障工作人员收入，提高工作积极性			截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内的2021年零星增资资金实际到位10965元，2010301项行政运行8292元，2010350项事业运行2673元，已全面落实按期发放，项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	发放人数	=3人		3人	15	15	
		质量指标	补贴发放标准符合率（%）	=100%		100%	15	15	
		时效指标	发放及时率	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放金额	=1.0965万元		1.0965万元	15	15	
	效益指标	经济效益	保障基本收入	=100%		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	>=98%		98%	15	15	

总分	100	100	
----	-----	-----	--

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	该项目为经常性项目，主要用于增加单位工作人员收入，提高生活水平，保持工作积极性。
		对预算安排与执行的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入，及时发放。
		对资金管理的建议：	专款专用，按规定支付。
		项目管理的建议：	健全项目管理制度，并严格执行。
		其他：	完善支付流程，保障规范支付。

洪洞县万安镇人民政府农村离任“两委”主干生活补贴经费项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达农村离任“两委”主干生活补贴经费的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0		4.75	4.75	10	100	10
	其中:中央财政资金		0		0	0	—	0	—
	省级财政资金		0		0	0	—	0	—
	市县(区)财政资金		0		4.75	4.75	—	50	—
	上年结转资金		0		0	0	—	0	—
	其他资金		0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	发放农村离任“两委”主干生活补贴经费,保障离任“两委”主干的生活水平				截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的农村离任“两委”主干生活补贴经费实际到位47500元,已全面落实按期发放,项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	农村离任“两委”人数	=110人		110人	15	15	
		质量指标	工资足额发放率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	工资发放及时率	=100%		100%	15	15	
	效益指标	经济效益	补助对象收入	有所提高		90%	15	13.5	储备时目标值设置有误
		社会效益	补助对象生活水平	有所提高		90%	15	13.5	储备时目标值设置有误
	满意度指标	服务对象满意度指标	离任“两委”主干满意度	=100%		90%	15	13.5	储备时目标值设置有误

洪洞县万安镇人民政府2021年普调增资 项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2021年普调增资的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	6.14	6.14	10	100	10	
		其中:中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	6.14	6.14	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	提高单位工作人员收入水平			截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的2020年普调增资资金实际到位61446元,其中2010301项行政运行32942元,2010350项事业运行28504元,已全面落实按期发放,项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	发放人数	=42人		42人	18	18	
		质量指标	发放标准 (%)	=100%		100%	18	18	
		时效指标	发放及时性	=100%		100%	18	18	
	效益指标	经济效益	增加收入	=100%		95%	18	17.1	储备时目标值设置有误
	满意度指标	服务对象满意度指标	普调增资人员满意度	>=98%		95%	18	17.45	储备时目标值设置有误
总分							100	98.55	

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	保障工作人员收入，完善人事人才支撑结构。
		对预算安排与执行的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入，及时发放。
		对资金管理的建议：	保证了专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		其他：	有效提高职工满意度

洪洞县万安镇人民政府2021年普调增资项目绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		关于下达2021年普调增资的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001		实施单位	洪洞县万安镇人民政府				
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	0	0.58	0.58	10	100	10	
		其中:中央财政资金	0	0	0	—	0	—	
		省级财政资金	0	0	0	—	0	—	
		市县(区)财政资金	0	0.58	0.58	—	50	—	
		上年结转资金	0	0	0	—	0	—	
		其他资金	0	0	0	—	0	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障职工基本收入,提高工作积极性			截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的2021年普调增资资金实际到位5808元,其中2010301项行政运行5280元,2010350项事业运行528元,已全面落实按期发放,项目完成质量好。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	发放人数	=4人		4人	15	15	
		质量指标	按标准发放率	=100%		100%	15	15	
		时效指标	发放及时性	=100%		100%	15	15	
		成本指标	发放金额	=0.5805万元		0.5805万元	15	15	
	效益指标	经济效益	保障基本收入	=100%		100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	>=98%		98%	15	15	

总分	100	100	
----	-----	-----	--

项目 自评 结论	主要经验做法	财政资金到位后，绝不拖延发放。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	工作人员整体收入水平偏低。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	重视人才队伍建设，完善人事人才支撑结构，保障工作人员收入。
		对预算安排与执行的建议：	保障工作人员收入，完善支付流程，按期及时支付。
		对资金管理的建议：	保证了专款专用，并按规定及时支付。
		项目管理的建议：	保障工作人员收入，全面落实按期发放。
		其他：	提升职工满意度。

洪洞县万安镇人民政府2021年市级巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接资金项目绩效自评表

(2021年度)

项目名称		关于下达2021年市级巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接资金的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0		102	102	10	100	10
	其中:中央财政资金		0		0	0	—	0	—
	省级财政资金		0		0	0	—	0	—
	市县(区)财政资金		0		102	102	—	50	—
	上年结转资金		0		0	0	—	0	—
	其他资金		0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	支持巩固拓展脱贫攻坚成果、支持衔接推进乡村振兴的产业发展				截止绩效评价基准日,本次绩效评价范围内的巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接资金实际到位1020000元,已全面落实按期拨付,项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	扶持项目数量(个)	=2个		2个	15	15	
		质量指标	项目实施达标率	>=95%		95%	15	15	
		时效指标	项目完工及时性	>=95%		95%	15	15	
	效益指标	经济效益	促进乡村经济发展	=100%		100%	15	15	
		可持续影响指标	推进乡村振兴,促进发展	长期		90%	15	13.5	储备时目标值设置有误
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体满意度(%)	>=95%		90%	15	14.21	储备时目标值设置有误

总分	100	97.71	

项目 自评 结论	主要经验做法	精准安排项目，完善专项资金使用管理制度。	
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	本地城镇缺乏新型产业，投入仍旧不足。	
	下一步改进措施及管理建议	对项目决策的建议：	精准安排项目，建立健全各项目管理制 度，并系统、有效、全面的执行。
		对预算安排与执行的建议：	健全项目申报审核机制，确保资金使用符合规定用途，不背离该项资金设立的初衷。
		对资金管理的建议：	完善专项资金使用管理制度。
		项目管理的建议：	巩固拓展脱贫攻坚成果实现乡村振兴有效衔接，逐步实施，配备专业人员，建立监督机制，对实现乡村振兴的进度及时跟进。
		其他：	资金使用符合规定用途，无违法违规使用问题。

洪洞县万安镇人民政府2021年乡村振兴专项资金（户厕改造）

项目绩效自评表

（2021 年度）

项目名称		关于下达2021年乡村振兴专项资金（户厕改造）的通知							
主管部门		洪洞县万安镇人民政府-513001			实施单位	洪洞县万安镇人民政府			
项目资金（万元）			年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0		147	147	10	100	10
	其中：中央财政资金		0		0	0	—	0	—
	省级财政资金		0		147	147	—	100	—
	市县(区)财政资金		0		0	0	—	0	—
	上年结转资金		0		0	0	—	0	—
	其他资金		0		0	0	—	0	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	提升村民生活条件，改善农村人居环境				截止绩效评价基准日，本次绩效评价范围内2021年乡村振兴专项资金（户厕改造）资金实际到位1470000元，已全面落实按期拨付，项目完成质量好。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量指标	改造户数	=735户		735户	12.9	12.9	
		质量指标	改造质量达标率	=100%		100%	12.85	12.85	
		时效指标	改造及时性	=100%		100%	12.85	12.85	
		成本指标	改造标准	=2000/户		2000/户	12.85	12.85	
	效益指标	社会效益	改善村民生活条件	改善		100%	12.85	12.85	
		可持续影响指标	改善农村人居环境	长期		100%	12.85	12.85	

满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	>=98%		98%	12.85	12.85	
总分						100	100	